

ACCORDO SULLA MOBILITA'

LA TRATTATIVA PROSEGUE IL 20 FEBBRAIO P.V.

Si è svolto nella giornata di oggi il programmato incontro sulla mobilità. Nel corso dello stesso le organizzazioni sindacali hanno esposto le loro osservazioni sulle proposte di modifica dell'accordo del 1998 avanzate dall'amministrazione.

Preliminarmente la CISL ha sottolineato che **la esigibilità di un nuovo accordo sulla mobilità dipende dalla certezza del termine concordato per la pubblicazione degli interpelli e, pertanto, ha chiesto di qualificare tale termine come perentorio**. La CISL ha denunciato che, **ove ciò non avvenisse, e quindi non ci fosse alcuna garanzia sulla periodicità degli interpelli, ogni modifica dell'accordo del 1998, in particolare una riduzione delle sedi verso cui chiedere il trasferimento (da quindici a cinque, nella proposta dell'amministrazione) e la soppressione della norma che prevede la copertura dei posti di risulta, come proposto dall'amministrazione, risulterebbe oltremodo penalizzante per i lavoratori**. Sulla cadenza degli interpelli, inoltre, la CISL si è dichiarata disponibile all'allungamento del termine di pubblicazione, da sei mesi ad un anno, in quanto il termine annuale è più compatibile con i tempi tecnici richiesti per il normale espletamento delle procedure di interpello. Essa ha però chiesto che la pubblicazione annuale sia preceduta da un esame congiunto con le OO. SS., con particolare riferimento alla individuazione delle sedi da pubblicare. Su questo punto è stato raggiunto l'accordo.

In ordine allo scambio di ufficio la CISL ha ribadito che, sulla base dell'attuale sistema di classificazione del personale, lo stesso può avvenire solo fra dipendenti appartenenti alla medesima figura ed alla stessa posizione economica, ed ha chiesto la eliminazione dalla premessa dell'articolo dell'espressione "*...lo scambio di ufficio... è ammesso nell'ipotesi in cui per l'amministrazione risulti indifferente la prestazione del servizio presso l'uno o l'altro ufficio...*" che, di fatto, rende vincolante il parere del capo dell'ufficio.

La CISL ha inoltre chiesto:

- di eliminare nelle norme dell’articolato tutti i riferimenti ai “capi degli uffici” in quanto non più responsabili della gestione del personale. Sul punto si è raggiunto l’accordo nel senso di sostituire i termini “capi degli uffici” e “dirigenti amministrativi” con il termine “il responsabile della gestione delle risorse umane”;
- di riconoscere al dipendente la possibilità di depositare presso il proprio ufficio la domanda di trasferimento anche a mezzo raccomandata (art.3 comma 4). Sul punto è stata raggiunta l’intesa nel senso di consentire al dipendente la consegna della domanda in qualunque ufficio giudiziario, oltre quello di appartenenza;
- di consentire, su richiesta degli interessati, il controllo delle domande anche dei dipendenti non utilmente collocati nelle graduatorie (art. 5 comma 4). Sul punto è stata raggiunta l’intesa;
- di fornire al lavoratore garanzie in ordine ai tempi del trasferimento e, quindi, indicare, nella proposta di trasferimento, anche la data della presa di possesso (art. 7);
- di non abrogare il comma 9 dell’art. 8 e, quindi, valutare, ai fini dell’attribuzione del punteggio, anche la distanza chilometrica tra la sede di appartenenza e quella verso cui si chiede il trasferimento;
- di prevedere, nella disciplina degli istituti dello scambio di ufficio, del trasferimento di ufficio, dello spostamento di ufficio nell’ambito della stessa sede e dell’applicazione temporanea del personale, **la necessità della contrattazione integrativa decentrata, a livello distrettuale, oltre che dell’informazione preventiva e successiva, in applicazione dell’art. 4 lett. B), terzo alinea, del CCNL comparto Ministeri 1998/2001.**

Dopo ampia discussione le parti hanno convenuto di aggiornare i lavori al 20 febbraio p.v. al fine di verificare la possibilità di raggiungere un accordo, anche in materia di mobilità ex lege 104/92 ed art. 42 bis TU maternità.

Roma 6 febbraio 2007

Il Coordinatore Responsabile
Eugenio Marra