



Ministero della Giustizia

*MEMORANDUM TRA IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E LE OO.SS. SULLA
PROGRESSIONE PROFESSIONALE ED ECONOMICA DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE GIUDIZIARIA IN ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO
D'INTESA DEL 9.11.2006*

La parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori dell'amministrazione giudiziaria:

- premesso che è stato approvato dal Consiglio dei Ministri in data 23 maggio 2007 il disegno di legge in materia di ufficio per il processo e riorganizzazione del personale dell'amministrazione giudiziaria - delega al governo in materia di riforma dell'attività di notificazione ed esecuzione e di registrazione telematica di provvedimenti giudiziari;
- ribadito che il personale del Ministero della Giustizia - Amministrazione giudiziaria non ha visto realizzate le procedure di riqualificazione che hanno interessato le altre amministrazioni pubbliche e gli altri dipartimenti dello stesso Ministero della Giustizia;
- ritenuto che l'istituendo ufficio per il processo richiede la rideterminazione delle dotazioni organiche in via prodromica e la valorizzazione delle capacità ed attitudini dei lavoratori in modo conferente alla professionalità acquisita e rispondente alle legittime aspettative di progressione professionale del personale di ruolo;
- osservato che sono in corso di negoziazione il rinnovo del CCNI Ministeri ed il nuovo ordinamento professionale del personale;

CONVENGONO

1. Le procedure di progressione professionale del personale che saranno avviate in base al disegno di legge di cui in premessa sostituiscono quelle avviate in base ad accordi precedenti: esse dovranno svolgersi mediante procedure selettive, avuto riguardo in via prevalente al titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, con appropriata valutazione dell'esperienza professionale, ed in modo contestuale, sia all'interno delle aree che tra le stesse, non appena rideterminate le dotazioni organiche.

2. Le parti si impegnano a ridefinire le mansioni di ciascuna posizione professionale, anche in relazione all'istituendo ufficio per il processo, previa ricognizione delle attività effettivamente svolte negli uffici giudiziari, nell'ottica della migliore valorizzazione ed omogeneizzazione delle stesse al fine della migliore efficienza del servizio, in un'ottica orientata al risultato ed al lavoro di gruppo.
3. L'Amministrazione si impegna a valorizzare l'esperienza professionale dei lavoratori e la valutazione positiva dell'effettiva attività svolta ai fini della copertura dei posti vacanti e che si renderanno vacanti anche nelle procedure per il passaggio di area, nei limiti consentiti dai vincoli di legge e di bilancio.
4. Le OO. SS. si impegnano a promuovere l'inserimento nel nuovo CCNL di comparto di una clausola di salvaguardia in relazione alle procedure di progressione economica e giuridica del personale avviate, programmate o concordate nella vigenza dei contratti collettivi precedenti o sostitutive od alternative alle stesse.

MA. _____ 2007

PARTE PUBBLICA

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CISL FPS _____

CGIL FP _____

UIL PA _____

UNSA SAG CONFSAI _____

RDB PI _____

FLP _____

FEDERAZIONE INTESA _____