

Scheda n 1		Aree	
Vecchia Classificazione		Nuova Classificazione	
<p>3 Aree caratterizzate dai 3 principali livelli culturali</p> <p>Area "A": Vi confluivano le ex qualifiche funzionali II[^] e III[^] - Scuola dell'obbligo</p> <p>Area "B": Vi confluivano le ex qualifiche funzionali IV[^], V[^] e VI[^] - Scuola Media Superiore (Diploma)</p> <p>Area "C": Vi confluivano le ex qualifiche funzionali VII[^], VIII[^] e IX[^] -Diploma di Laura</p>		<p>Art. 6 3 Aree</p> <p>I[^]Area: Vi confluono le ex posizioni A1 e A1S</p> <p>II[^] Area: Vi confluono le ex posizioni B1, B2, B3, B3S</p> <p>III[^] Area: Vi confluono le ex posizioni C1, C1S, C2, C3, C3S</p>	
Posizioni Giuridiche			
Vecchia Classificazione		Nuova Classificazione	
<p>All'interno di ciascuna Area le posizioni giuridiche avevano un proprio contingente organico. Ogni posizione giuridica prevedeva un profilo professionale. La somma dei contingenti di profilo determinava la dotazione organica di Area</p> <p>Area "A": Posizioni Giuridiche A1(*)</p> <p>Area "B": Posizioni Giuridiche B1, B2, B3(*)</p> <p>Area "C": Posizioni Giuridiche C1(*), C2, C3(*),</p> <p>(*) è prevista un'ulteriore posizione economica "Super" (A1S, B3S, C1S e C3S)</p>		<p>Art. 6</p> <p>All'interno di ogni area esiste, per ciascun profilo, una sola posizione giuridica, quella d'accesso, a cui viene riferita la dotazione organica (dotazione organica di area per ciascun profilo).</p> <p>Alla posizione giuridica di accesso si aggiungono le seguenti FASCE RETRIBUTIVE</p> <p>I[^] Area { F1 posizione giuridica F2</p> <p>II[^] Area { F1 posizione giuridica F2 F3 F4 F5 F6</p> <p>III[^] Area { F1 posizione giuridica F2 F3 F4 F5 F6 F7</p>	

Scheda n. 2	Profili Professionali – Nuova Classificazione
<p>Artt. 7, 8, 9 e 10.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La contrattazione integrativa di ministero individua i profili professionali. ▪ Al fine di evitare eccessive parcellizzazioni dei profili la contrattazione integrativa può istituire nuovi profili che accorpino i profili omogenei appartenenti allo stesso settore di attività. ▪ Per far fronte a particolari specificità ministeriali possono anche essere istituiti nuovi profili a seguito di sdoppiamento di vecchi. ▪ La posizione iniziale di ciascun profilo assume la caratteristica di posizione giuridica e quindi di unico ingresso di accesso dall'esterno. <ul style="list-style-type: none"> ○ Esempio - (area II[^]) In un certo settore di attività potrebbero individuarsi: <ul style="list-style-type: none"> ○ Profilo “Alfa” con posizione di accesso in F1 ○ Profilo “Beta” con posizione di accesso in F2 ▪ Un profilo non può insistere su due aree (dove invece già insiste trova applicazione il principio della ricomposizione dei processi lavorativi – art. 10 comma 6) <ul style="list-style-type: none"> ○ Esempio – Nel settore di attività amministrativa potrebbero individuarsi: <p>Nell'area II[^]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Profilo “Alfa” con posizione di accesso in F1 ○ Profilo “Beta” con posizione di accesso in F2 <p>Nell'area III[^]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Profilo “Zeta” con posizione di accesso in F1 <p>(naturalmente l'esempio sopra richiamato può riferirsi a qualsiasi profilo dei settori di attività compresi quelli tecnici)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La dotazione organica di ciascun profilo è riferita alla posizione di accesso e comprende i contingenti delle originarie posizioni giuridico-economiche di cui al precedente sistema di classificazione. <ul style="list-style-type: none"> ○ 1° Esempio – (area II[^]) Profilo “Alfa” con posizione di accesso in F1: la dotazione organica di tale profilo corrisponde alla somma dei contingenti delle precedenti posizioni economiche dell'area B (B1 + B2 + B3). ○ 2° Esempio - (area II[^]) Profilo “Beta” con posizione di accesso in F2: la dotazione organica di tale profilo corrisponde alla somma dei contingenti delle precedenti posizioni economiche dell'area B (B1 + B2 + B3). 	

Scheda n. 3

Accesso dall'esterno (art. 11)

Il reclutamento dall'esterno avviene attraverso procedure concorsuali pubbliche. Le vacanze organiche di ciascun profilo sono coperte, con la riserva del 50% dei posti disponibili, mediante assunzione dall'esterno nella posizione di accesso individuata per il profilo.

Nel nuovo sistema di classificazione le progressioni si configurano come:

- a) Progressioni tra le aree. (artt. 12 e 13)
- Il 50% delle vacanze di un profilo è riservato al personale interno e viene coperto con la progressione dall'area sottostante alla posizione di accesso del profilo dell'area superiore.
 - *Esempio: Area III[^] - Profilo "Alfa" - posizione di accesso in F1 – esiste una carenza organica di 10 unità. In tal caso l'accesso dall'interno per la copertura del 50% delle vacanze (5 unità) avviene mediante selezione di concorrenti provenienti dall'area II[^] da qualsiasi fascia retributiva (F1 – F6) in possesso dei requisiti predefiniti in relazione al profilo per il quale si concorre (nel caso di specie profilo "Alfa").*
- b) Sviluppi economici all'interno delle aree.
- Partendo dalla posizione di accesso prevista per ciascun profilo, si possono acquisire successive fasce retributive applicando criteri e procedure di selezione stabiliti al successivo art. 18 integrabili in sede di contrattazione integrativa di ministero.
 - *Es. 1* Area II[^] - profilo Alfa - ingresso in F1. Si potranno avere sviluppi economici all'interno dell'area da F1 a F6.
 - *Es. 2* Area II[^] - profilo Beta – ingresso in F2. Si potranno avere sviluppi economici all'interno dell'area da F2 a F6.
 - *Es. 3* Area III[^] - profilo Delta - ingresso in F1. Si potranno avere sviluppi economici all'interno dell'area da F1 a F7.
 - *Es. 4* Area III[^] - profilo Zeta – ingresso in F2. Si potranno avere sviluppi economici all'interno dell'area da F3 a F7.
 - L'unico vincolo alle progressioni economiche interne all'Area è riferito esclusivamente alla disponibilità delle risorse economiche nel Fondo.

La progressione tra le aree avviene mediante valutazione ponderata di:

Titoli (valutati secondo criteri oggettivi definiti dall'Amministrazione in concertazione con il sindacato) quali:

- Titoli di studio, diplomi di specializzazione o perfezionamento;
- Corsi di formazione con esame finale correlati all'attività lavorativa affidata;
- Qualità della prestazione lavorativa valutata ai sensi dell'art. 22;
- Arricchimento professionale (mansioni superiori conferite formalmente, svolgimenti di specifici incarichi professionali o di ricerca o di studio, ulteriori titoli culturali, pubblicazioni, ecc.).

Prova selettiva finale volta ad accertare il possesso delle capacità professionali che caratterizzano l'area ed il profilo messo a concorso.

- I titoli e l'anzianità di servizio non possono assumere rilevanza prevalente rispetto alla prova selettiva.
- Le progressioni tra le aree sono finanziate dall'Amministrazione.
- **Art. 36 La contrattazione integrativa promuoverà iniziative di riqualificazione professionale volte ad agevolare i passaggi del personale dalla Prima alla Seconda Area (svuotamento dell'area A)**

Procedure per la progressione tra le Aree (art. 14)

- Le procedure relative alle modalità di svolgimento delle selezioni per i passaggi tra le Aree sono definite attraverso la concertazione con le OO.SS..
- In sede di prima applicazione le Amministrazioni assumono ogni utile iniziativa volta ad avviare, entro un anno, le procedure di progressione tra le aree.

Scheda n. 6 **Trattamento tabellare in caso di progressione fra le aree (Art. 15)**

- Nel caso in cui il passaggio alla posizione di accesso dell'area superiore comporta una retribuzione tabellare inferiore a quella percepita nella posizione di provenienza, il differenziale si configura come "assegno ad personam" e continuerà a gravare sul fondo unico fino al suo riassorbimento che avverrà con l'acquisizione delle ulteriori fasce retributive. Quindi, la misura del differenziale ritorna al fondo.

Scheda n. 7 **Flessibilità tra i profili all'interno dell'area (Art. 16)**

- La norma offre la possibilità di mobilità professionale tra profili all'interno dell'Area. Tale mobilità viene prevista sia per profili con identica posizione di accesso e sia per profili con posizione di accesso diversificata. In questa ultima ipotesi, le risorse necessarie sono a carico del Fondo.
- A differenza del passaggio tra profili con la medesima posizione di accesso, la mobilità tra profili con accessi diversificati deve fare riferimento anche alle vacanze organiche, tenendo conto della riserva all'esterno del 50%

Scheda n. 8 **Trattamento economico nei passaggi di fascia retributiva (Art 19)**

- Nelle fasce economiche superiori a quelle previste dal precedente ordinamento (e cioè F4 – F5 – F6 – F7) non è previsto incremento dell'indennità di amministrazione.