



# Ministero della Giustizia

## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2006

L'anno 2006 il giorno 13 del mese di dicembre, in una sala del Ministero della giustizia

### Le Parti,

**Considerate** le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006;

**Ritenuto** opportuno destinare una quota del fondo unico di amministrazione, pari a € 621.608,00, al finanziamento dell'indennità accessoria di diretta collaborazione di cui all'art. 12, comma 9, del DPR 25 luglio 2001 n. 315 da corrispondere al personale delle aree funzionali assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;

**Ritenute** prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

**Ritenuto** di dovere avviare la procedura di contrattazione relativa al FUA 2007 a partire dal gennaio 2007, in particolare in relazione alle procedure di progressione del personale e per tutte le attività contrattualmente stabilite;

**Ritenuta la necessità**, in tale sede, di rivedere complessivamente la disciplina del computo delle giornate di effettivo servizio di cui all'allegato A, alla luce delle richieste formulate dalle OO. SS., secondo le indicazioni del C.C.N.L.;

**Considerato** che nell'anno 2006 il personale è stato impegnato in maniera eccezionale, a causa della complessità delle innovazioni introdotte nell'ambito degli ampi processi di riforma che hanno interessato l'Amministrazione della giustizia;

**Ritenuto**, che resta comunque ferma l'obbligatorietà del finanziamento dei passaggi economici del personale, ivi compreso quello in servizio nella Provincia autonoma di Bolzano, nell'ambito di ciascuna area professionale con le risorse del fondo unico di amministrazione;

### CONCORDANO

#### LA PARTE PUBBLICA

Luigi L. P. H.

#### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL [Signature]

CISL FPS [Signature] CISL FPAUDI 210/210

UIL PA [Signature]

UNSA SAG CONFSAI [Signature]

RDB PI [Signature]

FLP [Signature]

FEDERAZIONE INTESA [Signature] NON SOTTOSCRIVE





## Allegato "C": Posizioni Organizzative anno 2006

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "C" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lorido (100%)	oneri a carico Amm/nc (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
<b>1. Direttori reggenti Istituti Penitenziari</b>	20	€ 1.291,14	€ 25.822,80	€ 8.444,06	€ 34.266,86
<b>2. Assistenti Sociali C2 o C3 reggenti U.O.F.P.E.</b>	20	€ 1.291,14	€ 25.822,80	€ 8.444,06	€ 34.266,86
<b>2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig.</b> <sup>(*)</sup>					
a) Istituti - U.O.F.P.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma	610	€ 1.032,91	€ 630.075,10	€ 206.034,56	€ 836.109,66
<b>3. Capi presso i P.R.A.P.</b>					
a) Uffici	25	€ 1.291,14	€ 32.278,50	€ 10.555,07	€ 42.833,57
b) Settori <sup>(**)</sup>	80	€ 1.032,91	€ 82.632,80	€ 27.020,93	€ 109.653,73
<b>4. Capi presso il D.A.P. e I.S.S.Pe</b>					
a) Uffici	4	€ 1.291,14	€ 5.164,56	€ 1.688,81	€ 6.853,37
b) Vice Capi Ufficio - Capi Sezione <sup>(***)</sup>	95	€ 1.032,91	€ 98.126,45	€ 32.087,35	€ 130.213,80
<b>Totale</b>			€ 899.923,01	€ 294.274,82	€ 1.194.197,83

(\*) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.O.F.P.E., gli Istituti, le Scuole ecc. il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile

(\*\*) Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative compiute" afferenti l'area contabile, trattamento e segreteria - Affari Generali.

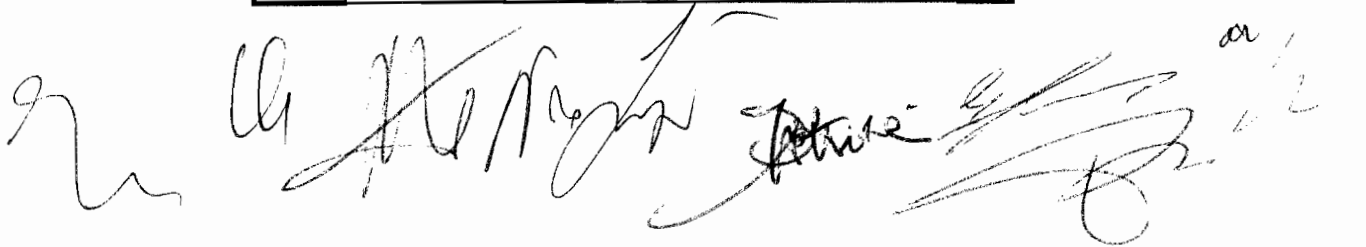
(\*\*\*) compresa ingegneri ed architetti

SAG-UNSA  
Roberto Marchetti





a



# Ex art.57 Contratto Integrativo Comparto Ministeri

## Particolari Posizioni – anno 2006

### Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

### Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 PPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di 12 ore importo lordo	20,09
Importo orario lordo	1,84

### SERVIZIO DISAGIATO: - nell'isola di Gorgona e nella C.R. di Mamone

Per ogni giorno di "presenza lavorativa" nelle sedi di Gorgona e Mamone € 9,52 lordo;

### Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	2,09
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	2,49
Superiore a € 4.131.655,00	2,99

### Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti fino a 100 detenuti	1,66
Istituti fino a 400 detenuti	1,87
**Istituti superiori a 400 detenuti.	2,09

\* estesa ai P.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

\*\* estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

### Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti fino a 100 detenuti	1,66
Istituti fino a 400 detenuti	1,87
** Istituti superiori a 400 detenuti	2,09

\* + U.E.P.E., P.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

\*\* + D.A.P. , Scuola di Via di Brava e I.S.S.Pe.

SAG-UNSA  
Roberto Morbelli

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

# Amministrazione della Giustizia Minorile

## Art. 4

### Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006

- 1) Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2006, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessive € **1.788.630,00** sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura massima di € **256.764,38** per il pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, di cui all'art. 18 del CCNL 1998-2001 (allegato B).
  - b) nella misura massima di € **1.531.865,62** per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente.

## Art. 5

### Fondo riservato alla contrattazione decentrata

- 1) Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
  - a) nella misura massima di € **45.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti di cui all'articolo 50 del C.C.I. 5 aprile 2000;
  - b) nella misura massima di € **200.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 46,47,48 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 del C.C.I. 5 aprile 2000;
  - c) nella misura massima di € **1.286.865,62** per finanziare, negli importi definiti in sede di contrattazione decentrata, nell'ambito della somma assegnata:  
**Premi di produttività collettiva** - per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma e di innovazione in atto nell'Amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate effettivo servizio come da allegato A.
- 2) Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito nei precedenti comma e nel precedente articolo, sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.

*Handwritten signatures and notes:*  
SAG-UNSA  
Robert M...  
Massimo  
A

## “Posizioni organizzative anno 2006”

**Spesa presunta: 256.764,38**

Da attribuire al personale dell'area “C” che ricopra, con provvedimento formale, incarichi di reggenza di Uffici Dirigenziali, di direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, di responsabile amministrativo-contabile dei Centri per la Giustizia Minorile e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati e del Consegretario dell'Amministrazione Centrale.

Ai fini dell'attribuzione della specifica indennità prevista dall'art. 18 del C.C.N.L. 16.2.1999, i succitati servizi minorili sono stati suddivisi in relazione:

- alla presenza media giornaliera nell'anno 2005 per gli IPM e per le Comunità;
- al numero degli ingressi nell'anno 2005 per i CPA;
- al numero dei minori presi in carico nell'anno 2005 per gli USSM.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<b>Posizioni organizzative</b>	<b>Numero unità</b>	<b>Importo unitario</b>	<b>Importo totale</b>
Reggenza Uffici Dirigenziali CGM (Genova, Cagliari, Trento)	3	2.500,00	7.500,00
* Reggenza Uffici Dirigenziali SEDE CENTRALE (Ufficio II della Direzione Generale Risorse Materiali Beni e Servizi)	1	2.500,00	2.500,00
** Consegretario Sede Centrale	1	1.032,91	1.032,91
Strutture all. B1	22	2.000,00	44.000,00
Strutture all. B2	17	1.700,00	28.900,00
Strutture all. B3	32	1.500,00	48.000,00
Responsabili amm.vo contabili	17	1.032,91	17.559,47
***Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	18	500,00	9.000,00
Sostituzioni			35.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>193.492,38</b>
Oneri c/amm.ne (32,70%)			63.272,00
<b>TOTALE</b>			<b>256.764,38</b>

Per quanto riguarda l'Ufficio II della Direzione Generale Risorse Materiali Beni e Servizi la posizione organizzativa non è stata revocata in quanto trattasi di reggenza di ufficio dirigenziale.

\*\* Per quanto riguarda l'Ufficio del Consegretario la posizione organizzativa non è stata revocata in quanto trattasi di incarico conferito per legge con specifico provvedimento del Ministro.

\*\*\* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

**Per i sostituti dei dirigenti e dei direttori delle strutture minorili l'indennità va corrisposta per le giornate di effettiva sostituzione del titolare della direzione, in caso di assenza o legittimo impedimento.**

**STRUTTURE MINORILI**

	<b>Istituti Penali Minorenni</b>	<b>Presenza media giornaliera</b>
1	Milano	78
2	Roma	59
3	Torino	41
4	Nisida	40
5	Airola	27
6	Catania	26
7	Firenze	26
8	Palermo	26

	<b>IPM – CPA</b>	<b>Presenza media giornaliera</b>	<b>Numero di ingressi</b>
9	Bari	26	172

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	<b>Soggetti presi in carico</b>
10	Bari	1372
11	Roma	1370
12	Napoli	1106
13	Firenze	1083
14	Palermo	929

	<b>Centri di Prima Accoglienza</b>	<b>Numero di ingressi</b>
15	Roma	1124
16	Milano	366
17	Torino	249
18	Firenze	223
19	Catania	199

	<b>CPA - Comunità</b>	<b>Numero di ingressi</b>	<b>Presenza giornaliera</b>
20	Napoli	312	1365

	<b>Istituto Centrale Formazione</b>
21	Sede Castiglione
22	Sede Messina

**Nota**

Per la Scuola di Formazione di Roma si procederà a retribuire le giornate di sostituzione del dirigente.

*SAG-UNSA  
Roberto Montanelli  
Luca Galati*

*For  
R*

*Es*

*[Multiple handwritten signatures]*

**STRUTTURE MINORILI**

	<b>Istituti Penali Minorenni</b>	<b>Presenza media giornaliera</b>
1	Lecce	22
2	Quartucciu	19
3	Catanzaro	18
4	Bologna	17
5	Acireale	10

	<b>IPM – CPA</b>	<b>Presenza media giornaliera</b>	<b>Numero di ingressi</b>
6	Treviso	21	149
7	Caltanissetta	n.d.	27

	<b>Centri di Prima Accoglienza</b>	<b>Numero di ingressi</b>
8	Palermo	98

	<b>CPA - Comunità</b>	<b>Numero di ingressi</b>	<b>Presenza giornaliera</b>
9	Genova	149	760
10	Bologna	118	1280

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	<b>Soggetti presi in carico</b>
11	Genova	720
12	Venezia	701
13	Torino	647
14	Catania	561
15	L'Aquila	608
16	Lecce	586
17	Catanzaro	569

SAG-UNSA  
Roberto Matarrelli  
Piero Gibson

Rosa

12

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

**STRUTTURE MINORILI**

	<b>IPM – CPA</b>	<b>Presenza media giornaliera</b>	<b>Numero di ingressi</b>
1	L'Aquila	12	36

	<b>IPM – CPA - Comunità</b>	<b>Presenza media giornaliera</b>	<b>Numero di ingressi</b>	<b>Presenza giornaliera</b>
2	Potenza	7	6	1831

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	<b>Soggetti presi in carico</b>
3	Trieste	339
4	Milano	322
5	Ancona	313
6	Bologna	310
7	Cagliari	261
8	Caltanissetta	234
9	Campobasso	200
10	Messina	198
11	Sassari	183
12	Potenza	179
13	Reggio Calabria	177
14	Perugia	174
15	Brescia	141
16	Bolzano	97
17	Salerno	91

*SAG - UNISA  
Roberto Mantuani  
Giovanni*

	<b>USSM - CPA</b>	<b>Soggetti presi in carico</b>	<b>Numero di ingressi</b>
18	Trento	216	12
19	Taranto	214	51

*Foro*

	<b>CPA Comunità</b>	<b>Numero di ingressi</b>	<b>Presenza giornaliera</b>
20	Catanzaro	36	2194
21	Lecce	34	2436
22	Reggio Calabria	29	1267

*2*

*gk* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

	CPA	Numero di ingressi
23	Quartucciu	51
24	Messina	41
25	Salerno	38
26	Ancona	26
27	Sassari	21

	Comunità	Presenza giornaliera
28	S.M. Capua Vetere	2359
29	Palermo	2243
30	Nisida	2790
31	Caltanissetta	2136
32	Salerno	1251

u

SAG-UNSA  
 Roberto Marchetti  
 per me per me

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

# Amministrazione degli archivi notarili

## Art. 6

### Fondo unico di amministrazione per l'anno 2006

Per l'Amministrazione degli archivi notarili, le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2006, ammontanti, presumibilmente, detratti gli importi di cui all'art. 7, comma 2, del CCNL relativo al biennio economico 2000-2001, e compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, a complessivi € 1.057.991, sono utilizzate per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 63 e 67 del C.C.I. 5 aprile 2000 e per finanziare i premi di produttività, per finalità inerenti compiti di istituto (miglioramento della qualità nel servizio di rilascio delle copie, delle ispezioni ordinarie biennali e della verifica agli atti dei notai cessati; miglioramento della gestione contabile; sviluppo, gestione e manutenzione dei sistemi informatici automatizzati; impianto e gestione di banche dati; miglioramento delle procedure e dei sistemi di archiviazione; gestione delle risorse umane), da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio, come da allegato A.

Il fondo è ripartito tra i diversi uffici dell'Amministrazione nel modo seguente:

- 20 per cento in base alla dotazione organica;
- 80 per cento in base al personale in servizio.

U

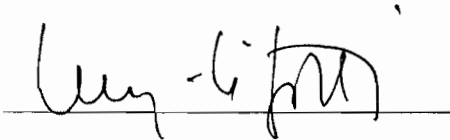
SAG-UNSA  
Roberto Mortuelli  
Piero Capovilla



# ALLEGATO A

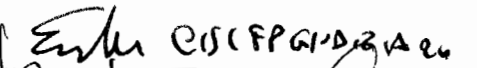
Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato **ovvero altra giornata lavorativa**, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, quelli per donazione di sangue, quelli per donazione di midollo osseo e quelli ai sensi della legge 104/1992, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando l'indennità di amministrazione quale parametro di differenziazione tra le posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'**art. 6**, comma 1, - **7 bis** - e **art. 10**, comma 2 **lett a)**, limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva.

## LA PARTE PUBBLICA

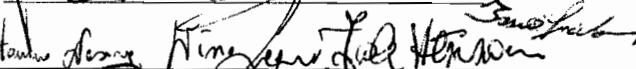




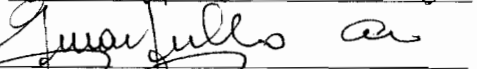
## LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

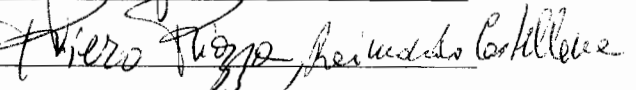
CISL 

FP CGIL 

UIL 

UNSA 

RDB 

FLP 

FEDERAZIONE INTESA \_\_\_\_\_



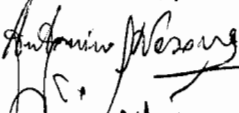
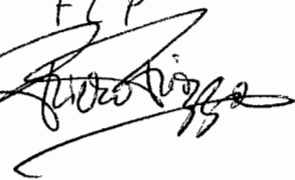




# NOTA A VERBALE

Con riferimento alla proposta avanzata da queste OO.SS. di ammettere a riduzione, con le somme di cui all'art. 1 lett. 2) della presente ipotesi di accordo, le assente per malattie dolite a causa di servizio, le assente per infortunio sul lavoro, nonché le assente per tutto il periodo di gravidanza a rischio, proposta non accolta dalla parte pubblica, le OO.SS. rappresentano che la esclusione del pagamento di queste assente non garantisce tutti i lavoratori affetti da "tecnoapatie" e infortunati sul lavoro. -

Per tale motivo le OO.SS. ritengono l'Amministrazione responsabile del danno cagionato all'Ezario da eventuali contenziosi posti in essere dai lavoratori interessati. -

FP CGIL  CISL  LE OO.SS. UILPA  FLP  SAG-UNSA 